

“Sağlık İşkolu Memur Sendikalaşması ve Grev”

Dr. Seçkin KARA*

Kamu Sağlık İşkolu'nda sendikalaşmanın yanıtlanması zorunlu bir bileşeni de grev hakkı konusudur. Başlangıçta (2 yıl öncesinde) tek bir süreç olarak görünmekle birlikte zaman içinde farklı sendikal anlayışların billurlaşması sonucunda, bugün (en azından yazılı belgelerinin ortaya koyduğu) farklı anlayışlarda, üç sendika kurulmuş bulunmaktadır. Bunlar bilindiği gibi (kuruluş sırasıyla) Sağlık Sen (Kam-Sen), Tüm-Sağlık-Sen ve Genel Sağlık-İş sendikalarıdır. Özellikle Genel Sağlık-İş'in kurulmasıyla sonuçlanan tartışmaların eksenini olması ve bir başka sendikal yapının kurulmasını gerektirecek denli yaşamsal olması açısından işkolumuzda grev hakkının sürekli ve ödün vermeksizin savunulması belirleyici öneme sahiptir.

Bu kısa anımsatmadan sonra, kamu sağlık işkoluunda çalışan 657. Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi emek sahiplerinin sendikal hak mücadelesinde grev kesinlikle taviz verilemez bir önem taşımaktadır diyoruz.

Grev sendikal mücadelenin en temel bileşeni ve üretimden gelen gücümüzün kullanılması yoluyla istemlerimizi elde etmemize hizmet eden-edecek olan bir araç olarak görmek zorundadır.

İşkolumuzda grevin “nasıl”, hangi işyerlerinde ve ne şekilde uygulanacağı, acil ve rutin klinik çalışmalarının hangi önceliklerle ve ne şekilde yürütülmesi gerektiği vb. gibi konuların, bugünden ve ilgili çalışma alanlarından fiilen uzakta bulunurken belirlenemez. Grevin uygulanma tarzına ilişkin her türlü tasarrufun ilgili sağlık işyerlerindeki sendikalı/örgütlü sağlık çalışanlarının inisiyatifine, aynı anlama gelmek üzere sendika(ların) inisiyatifine bırakılması uygun olanıdır.

TTB ve bağlı tüm platformlar ve Odalar, ilkesel olarak grev hakkının vazgeçilmezliğini vurgulamalı, güçlü ve kitlesel bir sendikalaşmanın grevli/toplu sözleşmeli sendikalaşmadan geçtiğini her fırsatta vurgulamalıdır.

Not: Genel Sağlık İş Sendikasının ayrıca kurulmasında, ilgili tarafın, grev hakkı ve toplu sözleşme hakkı konularına sendika tüzüğünde yer verilmesine karşı olmaları belirleyici olmuştur.

Hastane Yönetimlerinde Katılımcı Demokrasi Konusunda Bir Öneri

Dr. Utku ERSÖZLÜ*

Çeşitli bakanlıklara bağlı hastanelerde, başhekimlik makamları iktidarlara değişen politik makamlar olmakta ve bu makamlara oturanların süreklilikleri başarı ya da başarısızlıklarına bağlı değil de iktidarın sürekliliğine bağlı olmaktadır.

Başhekimlik makamlarının politik makamlar olmanın kurtarılabildiği, hem hizmetin kalitesi hem de başhekimlerin uğrayabileceği siyasi baskılara direnebilmesi açısından oldukça gereklidir. Bu da ancak başhekimliklerin bir çok konuda özerkliği ile sağlanabilir.

Bir başhekimin özerkliği için de akla gelen ilk çözüm, başhekimin makama mesai arkadaşlarıncaya seçilerek getirilmesidir.

Bu tür politik makamlarda alt kadronun da seçimle getirilmesini ve seçim sonuçlarının hastanenin bağlı bulunduğu bakanlığın dahi etkisinden uzak kılınmasını gerektirmektedir. Ayrıca hastanelerdeki pratisyen hekim-uzman hekim oranlarının da dikkate alınması gereklidir.

Bu konuda fikir üretmek ve üretilen fikri çeşitlendirmek açısından hiç kuşkusuz tüm meslektaşlarıma ve TTB'ye de görevler düşmektedir.

Bu konuda aşağıda oldukça amatör düzeyde de olsa bir yasa taslak önerisi sunulmuştur:

- 1- Başhekimlik seçimleri 10 ve daha çok sayıda hekim çalıştıran ve herhangi bir bakanlığa ya da KİT'e bağlı olarak çalışan hastanelerde 2 yılda bir yapılır.
- 2- Seçimde her hastaneye 1 başhekim ve hekim sayısının %10'u (veya herhangi başka bir oran) kadar başhekim muavini seçilir. 5'in altındaki sayılar bir alt yüzdeye 5 ve üstündeki sayılar bir üst yüzdeye katılır. Pratisyen ve uzman hekimler için kendi sayıları oranında muavin seçilir. Başhekim uzman veya pratisyen olabilir. Başhekim olabilmek için en az 10, muavin olabilmek için de en az 5 yıllık hekim olmak gerekmektedir. İl disiplin kurulunca verilen cezalar ve TTB ve organlarıncaya Tıbbi Deontoloji Tüzüğüne aykırı davranmak gerekçesiyle verilen cezalar şahsın 3 yıl süreyle idari görev almasını engeller. Belirtilen cezaları yönetim kadrosundayken alan hekimin yönetim görevi cezanın tebliğ edildiği tarih itibarıyla düşer.
- 3- Seçimde oy kullanabilmek için hekim olmak (dişhekimleri dahil), 6 aydan uzun süredir oy kullanacak olan birimde çalışıyor olmak gereklidir. Seçim esnasında 2 aya kadar olan sürelerle başka kurumda geçici görevli olmak oy kullanmaya ya da aday olmaya engel değildir. Ancak 2 ayı aşkın süredir

* İ.T.O. Sendika Bürosu

* Adana Devlet Hastanesi Acil Poliklinik Hekimi.