



Kurum Örnekleri: SSK İstanbul Eğitim Hastanesi

Dr. Mücahit ATMANOĞLU*

Sosyal Sigortalar Kurumu (SSK) nüfusumuzun yaklaşık 1/3'üne sağlık hizmeti veren ülkemizin en büyük sosyal güvenlik kuruluşudur.

SSK, hizmet verdiği sigortalılar ile eş, çocuk, dul ve malûllerine; hastalanmaları, iş kazasına uğramaları, meslek hastalığına yakalanmaları, analık ve doğum halinde sağlık sigortası sağlanmasında köklü bir konuma ve büyük bir deneyime sahip bulunmaktadır.

SSK tedavi yardımlarını sağlık işletmeciliği yolu ile sağlamaktadır. Ancak, kendine ait sağlık tesisi bulunmayan yerlerde veya tedavinin kurumca yapılmadığı durumlarda bu görevi anlaşma yaptığı hekim ve müesseselerden hizmet satın alarak veya resmi sağlık tesislerine sevk yapmak sureti ile yürütmektedir.

Ayrıca ülkemizde yalnız SSK'da uygulanan bir sistemle ayakta gelen hastalara da ilaçları verilmektedir.

İstanbul Eğitim Hastanesi 1959 yılı sonunda hizmete sokulmuş 16.01.1960 günü ise resmi açılışı yapılmıştır. Kurumun modern anlamdaki ilk yataklı kuruluşudur. 900 yataklı hastane açılışından beri Eğitim hastanesi olarak hizmet vermektedir.

1959 yılında hizmete başladığımız ve 1974 yılından beri baştabibi bulunduğum hastanemizin verilen hizmetini belirli parametreler temelinde izliyor ve her yıl yıllık değerlendirmesini yapmak imkanını bulmaktayım.

İlk açıldığı günden itibaren hastane yatak doluluk oranı daima % 80'lerin üzerinde seyretmiştir. Buna mukabil ortalama yatış süresi yıllar geçtikçe azalmaktadır. Bunun tek nedeni İstanbul ilinin nüfusunun süratli artışı, iyi bir sağlık organizasyonu ve

halkın bu husustaki eğitimi az olduğu için İstanbul'a hasta sevklarinin fazla oluşu ve dolayısıyla ile hastanemize müracaat eden hasta adedinin fazlalığı yatacak hastanın çokluğudur. Ancak, yüksek teknolojinin hastaneye girmesi nedeni ile teşhis süresi kısalmıştır. Ayrıca hastanemizde uyguladığımız bu sistemle özellikle acil dışındaki tüm cerrahi vakaların ameliyat öncesi, tetkik, konsültasyon (dahiliye, anestezi) ayaktan yapılmakta böylelikle yatış süresi kısalmaktadır.

Yıllar içerisinde polikliniklerde artış hızla sürmektedir. Başlangıçta yıllık 300.000 civarında olan poliklinik sayımız yılda 1 milyon civarında yükselmiştir.

Halkın, esas şikâyeti de polikliniklerdeki bu izdihamdır. Bu yalnız hastanemizin değil tüm sağlık kuruluşlarının sorunudur. Yataklı sağlık tesisleri önüne gelen kişileri bir eliminasyona tabi tutamadığımız sürece bu izdihamı önlemeye imkan da yoktur. Hastahanelerin fizik yapısı bellidir. Son 20 yıldır İstanbul'a ilâve bir tesis de yapılmamıştır. Hekimlerin önünde 100-120 civarında hasta ve her hastaya düşen süre 3-5 dakika. Bununla iyi bir poliklinik sağlık hizmeti verilemeyeceği açıktır. Tek çözüm yolu hastane önünde tam teşekküllü dispanserlerin açılmasıdır.

Hastanemiz parasal kaynağını Genel Müdürlükten almaktadır. SSK yapımı itibari ile döner sermaye benzeri olduğu için hastanemizde ayrıca bir döner sermaye yoktur. Bir yardımlaşma derneğimiz mevcuttur ama geliri fazla değildir.

Açılışından bugüne kadar yıllık bütçe katlamalı yükselmektedir. Bir yandan tüm dünyada olduğu gibi yüksek teknoloji cihazların pahalılığı diğer yandan ilaç fiyatlarının artışı ve enflasyon bu yükselmenin ana sebepleridir.

* SSK İstanbul Eğitim Hastanesi Baştabibi, Operatör Doktor.

Hastanemiz eğitim hastanesi olduğu için mevcut eğitim kuralları düzenli işlemekte ve eğitim toplantıları muntazam yapılmaktadır. Ayrıca sık sık gruplarla sohbet toplantıları yapılarak sorunlara müşterek çare aranmaktadır.

Sağlıkta merkezi yönetim yerine yetkilerin yerel hastane kurullarına bırakılmasının daha faydalı olacağı inancındayım. Hatta baştabiplerin bile hastahanelerin kendi hekimleri arasından seçimle gelmesi daha iyi olacaktır. Baştabiplerin yanında sağlık konularının dışındaki hususların profesyonel yö-

neticilerin de bulunması gereklidir.

Hizmeti isteksiz hale getiren zorlamalar yerine teşvik edici politikalar uygulanmalıdır.

Tüm hastane çalışanlarının başta hekimler olmak üzere mezuniyet sonrası eğitimlerinin yapılması ve bunun organize edilmesi gerekir.

Son olarak sağlık siyasal politikaların dışında, kalıcı, sık sık değişmez kurallara bağlı temel ilkelere oturtulmalıdır ve bu organizasyonda yetkili kurul TTB olmalıdır.