

## T.T.B. Sendikal ve Özlük Hakları Kolu İzmir Toplantısı Raporu

T.T.B. Sendika ve Özlük Hakları Kolu 2. toplantısını, 16 Kasım 1991 tarihinde İzmir Tabip Odası Toplantı Salonu'nda yaptı. İzmir Tabip Odası Sendikal ve Özlük Hakları Kolu üyelerinin yanı sıra, T.T.B. Merkez Konseyi, İstanbul Tabip Odası, Eskişehir Tabip Odası, Bursa Tabip Odası, Kocaeli Tabip Odası, Sivas Tabip Odası'ndan temsilciler katıldı. İzmir Tabip Odası Özlük Hakları Komisyonu'nun sunduğu metin üzerinde tartışma açıldı. Tartışmada aşağıdaki belirlemeler yapıldı:

1- Sendikalaşma talebi ile birlikte sözü edilen demokratikleşme ve katılım gibi kavramlar, insanların kendi dışlarında belirlenmiş süreçlere itiraz ederek, söz ve karar sahibi olma girişimleri ile yakından ilintilidir.

2- Kurulmuş ve kurulacak sendikalarda ve mevcut odalarda, katılım oldukça önemli bir ilke olmalıdır. İnsanlar kendilerinin katıldığı kararların uygulanmasına katılmayı tercih ettiklerinden, onların katılmadığı süreçte alınan kararların uygulama şansı az olmaktadır. Bu da, her koşulda daha çok insanın karar süreçlerine katılımına olanak veren yapıları zorunlu kılmaktadır.

3- Sendika ve/veya odadaki katılım, işyeri/birimlerdeki katılımı sağlamaya yönelik olmalıdır. İşyeri/birimlerden başlayan katılım da, sendika ve/veya odadaki demokratikleşmenin temel ilkesidir.

4- Sendika kurmak veya sendikaya girmekteki amaç ya da sendikanın amacı sendikanın işleyişini de belirler.

5- Demokratik bir sendika; herkesin demokratik olarak sendikal organlara seçilebilme hakkının olduğu, seçtikleri kişiyi geri çağırabilme hakkının olduğu, işyeri temsilcilikleri temelinde yükselen bir yapıdır.

6- Hükümet, bugüne kadar gelişen mücadele ve talepler sonucu, sendikalaşma karşısında olumlu bir tavır almış görünüyor. Ancak, sendika hakkı diye grev ve toplu sözleşme hakkı olmayan, demek benzeri bir yapıdan yana olması çalışanlara birşey kazandırmayacaktır. Bu noktada, sendikalaşma hakkının grev ve toplu sözleşme hakkı ile birlikte olması talep edilmelidir.

7- Grevin sağlık hizmetlerinde acil bakım ve sürekli izleme gerektiren bölümler dışında, grev yapılabilir. Grev sağlık çalışanlarının toplu sözleşme ve uyuşmazlıklarında en etkili gücüdür.

Bu arada "Hekim sendikası mı?, işkolu sendikası mı?" tartışması yapıldı. Bir kısım hekim, hekim sendikasını, "Hekimlerin nöbet, çalışma süresi vb. konularda farklılıkları var", "Diğer sağlık, personeli ile farklı çıkarlarımız söz konusu", "Sağlık personeli arasındaki kastlaşma, birlikte sendikalaşmaya engel olur" vb. gerekçelerle savundular. İşkolu sendikasını savunanlar ise, "300 bin dolayında sağlık personelinin aynı sendikada olması büyük güç olacaktır.", "Hekimler zaten sendikalaşmaya sıcak bakmıyor, sadece işkolu sendikasına değil. Çoğu sendikalaşma sürecine katılmayacağı gibi, hekim sendikası isteyenler de farklı gerekçeler sunuyorlar.", "Hekimlerin sendikalaşmaya yaklaşımını, onların işçileşmeleri belirleyecektir. Bu ne kadar yoğun olursa, hekimler sendikalaşmaya o kadar ihtiyaç duyacaklardır.", "Hekimler ve sağlık personeli arasındaki çalışma koşulları ve talep farklılıkları, aynı örgüt içinde farklı alt komisyonlarla ve toplu sözleşme sürecinde giderilebilir." "Sağlık hizmeti bir bütündür, sağlık çalışanları da aynı işyerinde nasıl bir arada hizmet üretiyorsa aynı sendikada da bir arada olmalıdır. Uyuşmazlık durumlarında hekimlerin, hemşirelerin ve diğerlerinin ayrı ayrı güç oluşturması çok daha zordur." "Aynı sendikada yer almaları sağlık çalışanları arasında var olan kastlaşmayı ortadan kaldırmak yolunda önemli işlevler görecektir." gibi gerekçeler sundular.

Sonuçta, T.T.B.'nin mevcut sendikalardan herhangi birisini önermesinin doğru olmayacağı, buna karşın sendikalaşmayı desteklemesi gerektiği yaklaşımı benimsendi. Hekimlerimiz tabip odalarında demokratik katılımına olanak veren, hekimlerin özlük hakları konusunda daha etkin politikalar izleyen; bunu yaparken mevcut sendikalarla birlikte hareket olanaklarını araştıran bir rota izlemesi gerektiği de ilave edildi. Özellikle işyerlerinde ortak sorunlara ortak çözümler aranması temelinde birlikte hareket etmesi gerektiği belirtildi.

T.T.B.'nin sendikalaşma ve özlük hakları konusundaki yaklaşımlarını ve sendikaların tüzükleri başta olmak üzere etkinliklerini aktarmasını, bunu da toplantılar, yayın organları ve eğitim temelinde yapmasını da önerdiler.